

Yayın Geliş Tarihi: 13.07.2010
Yayına Kabul Tarihi: 30.09.2010

Dokuz Eylül Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi
Cilt: 12, Sayı: 1, Yıl: 2010, Sayfa:99-115
ISSN: 1302 - 3284

İŞÇİLERİN HAKLARINI KULLANMAKTAN KAÇINMALARI: NEDENLERİ VE ÇÖZÜM YAKLAŞIMLARI

Bariş SEÇER*

Özet

Çalışma yaşamını düzenleyen mevzuat sayesinde, işçiler çok sayıda yasal hakka sahip bulunmaktadır. Fakat işçilere çeşitli haklar tanınması, bunlardan mutlaka yararlandıklarını göstermemektedir. Hukuki yaptırımlara karşın, işçiler haklarını kullanmaktan kaçınabilmektedir. Çünkü hakların işçilerin öznel değerlendirmeleri ile şekillenen bir boyutu bulunmaktadır. İşçiler haklarını kullanma konusunda bir maliyet/kazanç değerlendirmesi yapmaktadır. İşçilerin hakları kullanma konusundaki değerlendirmeleri kişilik özellikleri, iş ve işveren ile ilgili faktörler ve işsizlik ile iş güvencesizliği gibi faktörlerden etkilenmektedir. Çalışmanın amacı, işçilerin haklarını kullanma sürecini ve bu süreci etkileyen faktörleri açıklamaktır. Çalışmada işçilerin haklarını kullanmalarını sağlayabilecek işçi sendikaları, işyeri kurulları gibi kurumlara da değinilecektir. Ayrıca ayrımcılık ve iş güvencesi düzenlemeleri ile sosyal sorumluluk uygulamaları da bu açıdan ele alınmaktadır.

Anahtar Kelimeler: İşçi hakları, İşçilerin haklarını kullanması, İşçi Sendikaları, İşyeri Kurulları

WORKERS AVOIDANCE OF USING THEIR RIGHTS: THE CAUSES AND SOLUTION APPROACHES

Abstract

Through the legislation which regulates the working life, workers have a lot of statutory rights. But it doesn't mean that the workers exercises this rights certainly. In spite of the legal sanctions, workers can avoid to exercise their rights. Because rights have a dimension which shaped by the worker's subjective consideration. Workers make an cost/benefit assessment about exercising rights. These assessments affected by some factors such as personality characteristics, job and employer related factors, unemployment and job insecurity. The main aim of this study is explaining the process of exercising rights of workers and the factors which affects these process. In this study, trade unions and workplace committees which can provide the exercising these rights are discussed. On the other hand, discrimination and employment security regulations, and social responsibility practices are also addressed.

Keywords: employee rights, exercising of employee rights, trade unions, workplace committees

Jel Classification: K31

* Yrd. Doç. Dr. DEÜ, İİBF, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü.
E-posta: baris.secer@deu.edu.tr